



Sista ViS-bladet?

Om framtiden vet vi ingenting.

Föreningen ViS är officiellt nedlagd fr.a. p.g.a. svårigheter att få fram funktionärer villiga att offra mycket tid och kraft på våra frågor. Styrelsen känner också att man nått till vägs ände och gjort vad som varit möjligt för att lösa våra två viktigaste frågor. När det gäller konkurrensfrågan, d.v.s. statens konkurrens med privata företag som ägnar sig åt sjukvård på häst och smådjur, vill vi påstå att vi fått med oss varenda sunt tänkande människa i Sverige. Konkurrensverket ställde sig på vår sida men det brydde sig Jordbruksverket inte om utan körde på som vanligt vilket måste bero på något fel i vårt svenska system. Vi vände oss då till EU:s konkurrensmyndighet som även de gick på Jordbruksverkets linje och då vi överklagat deras beslut men även där förlorat kunde vi inte komma längre. Vi anser att Jordbruksverket matade EU:s konkurrensmyndighet med falska uppgifter som gick ut på att



deras smådjursverksamhet bara var en marginell företeelse och att man huvudsakligen ägnade sig åt myndighetsutövning. Att man på EU:s konkurrensmyndighet, som är liten och underbemannad, trodde på dessa uppgifter är kanske inte så konstigt. De kunde väl inte föreställa sig att en myndighet kan vara så genomrutten som vi nu vet att Jordbruksverket är. Hade vi haft två miljoner eller mer i kassan hade vi kunnat gå till EU-domstolen där vi är överty-

gade om att vi hade vunnit. Denna institution är betydligt tuffare än den, som vi nu vet, tandlösa konkurrensmyndigheten. Domarna där är kunniga och har t.ex. förbjudit svenska kommuner att konkurrera med privata fastighetsbolag vilket har haft stor betydelse för utvecklingen av bostadsmarknaden.

När det gäller vår andra stora fråga där vi önskar att man skall kunna få vara medlem i yrkesorganisationen för

[Forts nästa sida](#)

- Föreningen Veterinärer i Sverige anser att utvecklingen av Sveriges veterinära verksamhet bäst främjas av sund konkurrens och att tillsynsverksamhet skall utövas av myndigheter som inte bedriver kommersiell verksamhet.
- Föreningen vill också ena alla landets veterinärer i en gemensam yrkesförening som inte är styrd av fackliga eller politiska intressen.

ÅRSMÖTET 2017



Årsmötet 2017 i föreningen Veterinärer i Sverige, ViS, ägde rum lördagen den 28 januari. Platsen var Hotell Tylösand en plats vald med tanke på att det var där "Halmstadgruppen" började sin verksamhet i augusti 1995.

Årsmöteshelgen inleddes med ett styrelsemöte på fredag eftermiddag. Det visade sig sedan att det blev det sista mötet styrelsen i ViS skulle genomföra. På kvällen åt vi en god trerät-

tersmiddag bestående av en förrätt med lufttorkad skinka, hjortytterfilé som varmrätt och som avslutning en variation på äpple – kaka – kompott – chips med tosaflarn och vaniljkräm. Förrätten ackompanjerades givetvis av livet leker... Till middagen hade dessutom ett antal före detta "Halmstadgruppare" anslutet. Gissa om det snackades minnen.

Årsmötesförhandlingarna genomfördes under lördag förmiddag [Forts nästa sida](#)



Forts. från sid 1; Årsmötet.....

utan några komplikationer men resulterade tyvärr i att vi beslutade att lägga ner föreningen. Ni vet bakgrunden till varför vi har kommit till detta beslut.

Mötet avslutades med en gemensam brunch där ryggbiff och grönsaker, både färska och picklade,

stod på menyn. Vi fick dessutom ytterligare tillfälle att diskutera igenom vad som hänt de senaste 21 åren som Halmstadgruppen/ViS har existerat.

Vi enades om att det varit en turbulent men mycket givande period av våra liv. Några tecken på ånger fanns inte, snarare tvärtom.

Vi skall dessutom i den mån det går försöka hålla kontakten i framtiden även om de flesta av oss inte är yrkesverksamma längre.

Lars-Håkan Håkansson
f.d. ordförande i ViS

Forts. från sid 1 Sista

veterinärer, SVS, utan att behöva betala medlemsavgift till veterinärernas fackförening SVF har vi inte heller vunnit. Det är inte så konstigt eftersom man på fackföreningen har så dåligt självförtroende att man är övertygade om att man då skulle förlora en stor del av sina medlemmar. Det har i alla fall blivit lättare för icke-medlemmar att få delta i kurser och utbildning som anordnas av SVS.

Trots att vi inte nått ända fram i våra huvudfrågor är vi mycket nöjda med vad vi åstadkommit. Vi inledde privatiseringen av Sveriges veterinärväsende vilket har revolutionerat Sveriges veterinära verksamhet. Vi satte fingret på de närmast kriminella jävsförhållande som rådde långt fram på 2000-talet och som tyvärr till viss del lever kvar. En distriktsveterinär kan t.ex. idag behandla en ko på förmiddagen med antibiotika och bli ersatt med prestationslön av djurägaren för detta. På eftermiddagen kan samma veterinär komma ut till samma djurägare men då vara officiell veterinär med uppdrag från EU att ta stickprovet i besättningen för att utröna om det förekommer antibiotikabehandlingar där. Men en stor del av veterinärkåren har nu, tack vare ViS, fått förståelse för jävsfrågorna vilket bl.a. har fått till följd att läsveterinärerna inte längre har omfattande privat verksamhet vid sidan av sitt offi-

ciella uppdrag vilket var vanligt förr.

ViS har varit drivande i många andra frågor, varav en del fått stor massmedial uppmärksamhet, t.ex. hanteringen av fågelinfluensa och Blåtungevaccinationer samt knivskärningar på häst. Flera av de frågor vi drivit har fått till följd att livet underlättats för veterinärer och djurägare t.ex. hantering av receptarvoden och läkemedelslicenser.

Som sagt, om framtiden vet vi ingenting, kanske kommer det ut nya ViS-blad när andan faller på eller när Jordbruksverket gör bort sig igen.



Ord från ordförande:

Hej alla ViS-vänner!

Det ViS-blad ni nu håller i handen är nummer 40 i ordningen. Fyrtio nummer på knappt femton år. Det ger nästan tre nummer per år. Tyvärr blir detta det sista ViS-bladet som det ser ut nu. Tänk vilket fantastiskt bra kitt bladet har varit för alla oss som delar ViS värderingar. ViS-bladet har lästs av många fler än våra egna medlemmar, inte minst av Jordbruksverket och dess fältpersonal. Som mest har det

skickats ut i ca 1500 exemplar. Vi tackar redaktören och hans familj för det fantastiska arbete de lagt ner för att få bladet att fungera. Tack!

Historien börjar emellertid ännu längre bak i tiden. Ursprunget till ViS hittar vi i den turbulens som rådde på Jordbruksverket i början på nittiotalet. Jag tänker då närmast på hanteringen av distriktsveterinärerna välregisserat av dåvarande GD Svante Englund. Egentligen började det redan i och med att man startade distriktsveterinärorganisationen någon gång runt 1930. Den fyllde säkert en bra funktion vid den tiden givet de förutsättningar som fanns då. Problemet är att organisationen inte har uppdaterats någonting under årens lopp utan är den samma in i våra dagar nästan etthundra år senare. Vilken annan organisation/företag gör det? Inte konstigt att det blir turbulens när arbetsgivaren försöker korrigera åttio års försummelse på mycket kort tid. Vi har dessutom en fackförening som inte är vuxen sin uppgift att tillvarata medlemmarnas intressen när det gäller att följa med utvecklingen och få moderna avtal med arbetsgivaren.

Turbulensen på nittiotalet resulterade i att ett hundratal distriktsveterinärer lämnade sin anställning på Jordbruksverket och arbetade vidare i privat regi. Vi bildade då ett nätverk som kallades Halmstadgruppen. Detta för

att utbilda oss i hur man driver företag samt stödja varandra. Ungefär samtidigt började medlemmarna i Privatpraktiserande veterinärers förening, PVF, i veterinärförbundet få existentiella problem. Funderingarna på medlemskap i en fackförening för egenföretagare tog fart ordentligt. Det resulterade i att man helt sonika lade ner PVF. Efter kontakter med representanter för Halmstadgruppen beslutade man att bilda en gemensam organisation för privatpraktiserande veterinärer. Ur detta uppstod veterinärer i Sverige, ViS, i november 2002.

ViS har som ni vet haft tre grundfrågor vi arbetat med. Vi vill ha en konkurrensneutral marknad, en tillsynsmyndighet som alla kan ha förtroende för samt att få till stånd en yrkesförening där alla veterinärer kan vara medlemmar oavsett anställning. Vi kanske inte nådde ända fram men vi har kommit mycket långt med våra frågor med tanke på de begränsade resurser vi haft i förhållande till våra motparter. Vi har "rört om i grytan" ordentligt och fått till ett antal bestående förändringar. Vi beslutade på årsmötet 2017 att lägga ner ViS. Alla vi som arbetat i ViS aktivt och alla ni som på något sätt har valt att stödja oss, inte minst ekonomiskt, skall veta att vi lägger ner föreningen med huvudet högt buret. Vi har alla gjort ett bra arbete, vi har inget att skämmas för utan tvärtom, och sanna mina ord kommer de förändringar vi arbetat

för att inträffa när väl tiden är mogen.

Avslutningsvis vill jag tacka alla ni som arbetat aktivt i och för ViS samt alla ni som genom ert medlemskap har valt att stödja oss genom åren för kanske den mest intressanta tid som åtminstone jag har fått uppleva. Utan er inget ViS!

Lars-Håkan Håkansson. F.d. ordförande.



BRYSSEL

När Veterinärer i Sverige, ViS, startade 2002 pratade styrelsen om att göra en EU-anmälan med anledning av den snedvridna konkurrenssituationen på djursjukvårdsmarknaden i Sverige. Detta på grund av att Jordbruksverket, JV, som tillsynsmyndighet över all klinisk veterinär verksamhet dessutom bedriver landets största veterinära organisation, DVO, delvis skattefinansierad. Detta i konkurrens med privat verksamhet. Vad ViS eftersträvar är en konkurrensneutral marknad och en tillsynsmyndighet som alla på marknaden kan ha fullt förtroende för.

2008 började tankarna och funderingarna ta en fastare form genom ett omfattande arbete, då ett mycket stort material om konkurrensläget samlades in och systematiserades i skriftlig form.



I november 2011 (4/11 2011) ansåg dåvarande styrelsen att materialet var så fylligt och omfattande att det började arkiveras i en pärm. Denna pärm har under resans gång blivit både två och tre stycken.

Detta efter att alla möjligheter på hemmaplan, som Konkurrensverket mm, var fullständigt uttömda. Jag kan nämna att Konkurrensverket höll med oss fullt ut men ansåg ändå inte att man kunde göra något. Övriga inblandade myndigheter nonchalerade Konkurrensverkets synpunkter fullständigt. Man kan ju fundera på om det hela är ett spel för gallerierna!

Här följer en kronologisk redogörelse för ViS EU-äventyr.

Den 10 februari 2012 skickade ViS, genom sin ordförande, en formell anmälan till EUs konkurrensmyndighet (DG Competition) om den snedvridna konkurrenssituationen i Sverige. Tanken från styrelsens sida var att kunna få träffa representanter från EUs konkurrensmyndighet i Bryssel. Väl där på plats skulle vi presentera vårt material och överlämna en pärm för vidare studium.

Nu visar det sig att varje DG består av ett stort antal små enheter och efter ett tag hamnade vi hos enheten för statligt stöd (State Aid).

Den 21 mars 2012 åkte Per Arvidsson (PA), Agneta Johnsson (AJ), Mikael Fälth (MF) och Lars-Håkan Håkansson (LH) till Bryssel och State Aid för ett möte. I samband med anmälan fick DG Competition en introduktion och ett antal frågor från oss. State Aid var väl förberedda och hade plockat ut vad som faller på deras bord. Ett par timmars intensiv och givande diskussion blev resultatet av detta första möte i Bryssel. State Aid var vid detta första möte oerhört förvånade över hur svenska staten kan konkurrera med skattemedel på en för övrigt privat marknad. De frågade vid två olika tillfällen om detta verkligen var sant. Ändå räcket det inte juridiskt för att gå vidare.

Den 30 mars 2012 fick vi ett mail med 10 frågor från State Aid. I början av maj skickade vi svar på frågorna.

Den 17 december 2012 fick vi ny handläggare på State Aid

Den 10 juli 2013 fick vi mail från State Aid att de förbereder frågor till JV och undrar om det finns något som är konfidentiellt i vårt material. Svaret var nej. Därefter ingen kontakt med State Aid så långt.

De frågor som inte hörde hemma hos State Aid vidarebefordrades till DG Competition-Antitrust (kartellbildningar) respektive DG Employment-Labour Law (arbetstidslagar) 15 maj 2012.

Den 21 maj 2012 skickade Vis en anmälan till Antitrust (H de Broca)

Den 25 maj överförs ViS till Mr. Henri Piffaut.

Den 11 september 2012 skickade Vis en påminnelse till Antitrust.

Den 18 september 2012 kommer svar från Antitrust (H Piffaut) ”must be harmful for competition”.

I november 2012 kom ett mail från Antitrust med 9 frågor. Svar gick tillbaka i december 2012.

Vi gavs dessutom tillfälle att träffa representanter för Antitrust på plats. Den 6 februari 2013 åkte AJ, MF, och LH åter till Bryssel. Även detta möte var intressant och givande.

Den 14 februari 2013 fick vi sista mail från Antitrust. De förstår problemet men anser sig inte kunna göra något åt det.

Den 22 maj 2013 meddelade vi Antitrust om den nya omorganisationen som JV genomförde (DV blev en av fyra avdelningar). Kopia gick till State Aid och EMPL.

Anmälan nådde Labour Law den 18 maj 2012. Den 10 september 2012 fick vi 4 frågor från dem och svaret gick den 5 november.

I augusti 2012 skickade Vis en påminnelse om Labour Law.

Den 7 september registreras ärendet i CHAP.

Den 14 september 2012 fick vi en förfrågan om komplettering av EMPL. Svaret gick den 16 september

7 mars 2013 skickade ViS en påminnelse

Vi har sedan i omgångar fått svar från Labour Law nämligen:

2 april 2013, registrering av ärendet

2 juli 2013 överfört till EU Pilot

11 juli 2013 bekräftat av EU pilot

15 juli svarar Vis EMPL om ett missförstånd

14 november 2013 svar från EMPL Labour Law

29 november svarar ViS EMPL. ViS var inte nöjda med svaret från EMPL.

December svar från EMPL. Kontakten med EMPL därmed slut utan framgång!!

14 jan 2014 Förfrågan om läget till Antitrust och State Aid

24 jan 2014 Svar från State Aid att behandling av ärendet fortgår. Samt

Svar från Antitrust att de lämnat över sitt ärende till Stat Aid

18 feb 2014 Linklaters som gjort en utredning om konkurrenssituationen som delgivits State Aid.

Mars 2014 Plus. Ett TV-program om ett ansvarsärende av en distriktsveterinär som inte blev anmäld förrän Plus tog upp fallet. En kopia skickades till State Aid.

Oktober 2014 Slutsvaret från State Aid som inte gick vår väg.

December 2014 Replik på slutsvaret!





CENSUR OM KYCKLINGSMITA MISSTÄNKTS.

Under vintern har många personer i Sverige blivit sjuka av bakterier från kyckling. TT uppger att Jordbruksverket inte har velat avslöja att orsaken till utbrottet är färsk kyckling från Sverige. Uttalanden som stärker den tesen uppges ha censurerats.

Risken för att insjukna finns bland annat för de som äter kycklingkött som inte är helt genomstekt. Rapporter om människor som insjuknat av cympylobacter kommer från hela Sverige. Totalt registrerades omkring 6 900 fall under 2016.

TT uppger att ett uttalande från den högst ansvarige för smittskyddet i Sverige, statsepidemiolog Anders Tegnell vid Folkhälsominstitutet, har tagits bort. I uttalandet säger Anders Tegnell att campylobacter kommer från svensk kyckling. Det visar mejlväxlingar mellan Jordbruksverket och Folkhälsomyndigheten som TT har tagit del av. I utskicket nämndes inget om smittkällan utan det fokuseras alltså på information om att vara noga med hygien. Jordbruksverkets avdelningschef Ingrid Eilertz har inte velat kommentera mejlväxlingen.

TT har ringt runt till flera olika smittskyddsläkare i landet. De är övertygade om varifrån smittan kommer – kyckling uppfödd i Sverige.

Arne Runehagen, smittskyddsläkare i Region Kronoberg, pekar på det faktum att det vidtas helt andra åtgärder vid salmonella, en sjukdom som inte är allvarligare än campylobacter.

– Vi har väldigt hög svansföring vid salmonella. Då slaktar man ut hela besättningar, men inte vid campylobacter som man kan bli

minst lika sjuk av. Man kontrollerar alla besättningar för campylobacter, men sedan gör man ingenting. Det är väldigt konstigt, säger han.

– Vi har en tydlig koppling till kycklingkött. Samma typ av campylobacter finns hos patienter och på kycklingen, säger Peter Iveroth, smittskyddsläkare i Region Jönköpings län till TT.

Fakta: Detta innebär censur

Censur innebär att en stat genom sina myndigheter granskar och ändrar information för att den bättre ska passa olika syften. Censur kan alltså inte genomföras av fristående informationskanaler som exempelvis medier.

Källa: Nationalencyklopedin och Bra Böckers lexikon

– Vi har inga andra smittsamma tarmsjukdomar där vi accepterar att över 5 000 personer smittas i Sverige av en känd smittkälla utan att vi gör något åt det, fortsätter Peter Iveroth.

För Jordbruksverket är det känsligt att peka ut svenska kycklinguppfödare.

Censur innebär att en stat genom sina myndigheter granskar och ändrar information.



Sonny Perdue är uppvuxen på en gård i Georgia och har en doktorexamen i veterinärmedicin

USA:S NYA JORDBRUKSMINISTER

Donald Trump har utsett Sonny Perdue till ny jordbruksministern som därmed basar över Jordbruksdepartementet, USDA, med 110 000 anställda.

Mindre än 48 timmar innan Trump svor presidenteden togs ett beslut inom jordbrukspolitiken som rör nya standarder för den ekologiska köttjurs- och kycklinguppfödningen i USA. Reglerna sätter bland annat krav på yta per djur, både inomhus och utomhus samt förbjuder näbb- och svanstrimming. Utevistelsen ska även inkludera be vuxen mark. Detta var krav som organisationen National Chicken Council med flera, motsatte sig för att det var för betungande.

Trump har tidigare klargjort att han ska lätta på reglerna för USA:s lantbrukare.

Sonny Perdue har tidigare varit guvernör i Georgia (2003-2011). Under denna tid gick antalet gårdar ner från 49 311, 2003 med 4,9 miljarder försäljning, till 42 257 gårdar 2012, med försäljning på 9,3 miljarder dollar. Det är en minskning i antalet gårdar med 17 procent, jämfört med en procent i hela USA under samma tid.

Framförallt var det en minskning i nöt- och grisgårdar och tobaksarealen halverades. Den stora ökningen stod kyckling, majs, sojabönor och jordnötter för. Perdue är känd för att förespråka stora enheter i USA vilket även syns efter hans år i Georgia.

”Han förstår vikten av amerikanskt jordbruk, både här och utomlands, han är ett välkommet val för ”broiler bältet” skriver National Chicken Council på sin hemsida.

Donald Trump har tidigare aviserat ett motstånd mot handelsavtalet TTP, men Perdue är tillsammans med lantbruksbranschen i USA, av en annan åsikt. Perdue menar att Trump förstår att amerikanska lantbrukare är beroende av export och avtal som tar bort höga tullar. Under sin tid som guvernör öppnade Perdue Georgias handelskontor i Beijing.

Forts. från sid 5

Sonny Perdue är uppvuxen på en gård i Georgia och har en doktorexamen i veterinärmedicin. Perdue menar att han själv och Donald Trump har en liknande syn på USA:s jordbruk. Något som enligt sajten gör att livsmedelsaktörer runt om i världen kommer att bevaka hans varje steg noggrant.

Perdue kommer att jobba för att: Minska antalet regleringar för jordbruket.

Få ut illegal arbetskraft, som står för runt 40 procent av gårdarnas arbetskraft i vissa stater.

Främja storföretag inom jordbruk.

Perdue har kallats en klimatskeptiker och har jobbat aktivt för att motverka initiativ som "Clean Air Act".



JOBBANNONS FRÅN JORDBRUKSVERKET.

Arbetsgivare:
Jordbruksverket, Distriktsveterinärerna

Jobbtitel:
Distriktsveterinär, vikariat
Arbetsbeskrivning:

Distriktsveterinärerna är en del av Jordbruksverket och en garanti för att det finns tillgång till veterinär service dygnet runt, året om. Vi levererar samhällstjänster inom smittskydd- och djurskydd samt bedriver affärsverksamhet genom att erbjuda kvalificerad allmänpraktik för lantbrukets djur, häst och smådjur. Tillsammans är vi 470 engagerade, tillgängliga och kompetenta medarbetare som arbetar för att våra kunder och patienter ska få en bra service och en god omvårdnad hos oss. Vi erbjuder förebyggande och akut djursjukvård på 90 orter över hela landet.

Arbetsuppgifter

En stor del av arbetstiden kommer att utgöra arbetet med smådjur på vår mottagning men vi delar även på arbetsuppgifterna i fält där vi vill försöka bygg upp en större hästverksamhet än vad vi har i dagsläget.

Tjänsten är ett tidsbegränsat vikariat för föräldraledighet.

Beredskapstjänstgöring ingår i tjänsten, du ingår i mottagningens beredskapsschema där du arbetar ca en beredskapsnatt per vecka samt en helg var 6:e-7:e vecka (alternativt halv helg var 3:e- 4:e vecka).

Kvalifikationer

Du som söker tjänsten ska ha intresse att arbeta med smådjur, häst och lantbrukets djur. Då vi har överveterinär smådjur på arbetsplatsen finns goda möjligheter att utvecklas och lära sig mer inom smådjursområdet.

FÅ KLAGAR NÄR KOMMUNER KONKURRERAR

Många företag upplever problematisk konkurrens från offentliga aktörer – främst från kommuner. Men det är få som klagar. De tror inte det hjälper. Det visar en ny undersökning som gjorts av Konkurrensverket.

Konkurrensverket har i en enkät ställt frågor till över 6 000 företag i 31 branscher där man misstänker att det finns risk för



Distriktsveterinärerna

en del av Jordbruksverket

Kastrationskampanj för katt

1 – 31 mars

I priset ingår även vaccination och ID-märkning (chip eller tatuering)





Telefontid vardagar kl 08.00-09.00
Dagtid svarar någon i mån av tid.

FALKÖPING: Bangatan 4, tel. 010-122 91 60
SKARA: Danielstorgsgatan 1, tel. 010-122 92 00

Besök gärna vår hemsida eller Facebook för att se öppettider, erbjudanden och annan aktuell information. ©2013 Distriktsveterinärerna/Falköping, Distriktsveterinärerna/Skara



www.distriktsveterinärerna.se

Apropå artikeln om USA:s nye jordbruksminister: Undrar om man har statligt subventionerade kattkastrationskampanjer i USA?

Vi söker dig som trivs med att arbeta tillsammans med andra, är lyhörd och gör vad du kan för att ge god service till kunder och patienter. Du trivs i en vardag med tempo där förutsättningarna snabbt kan ändras, här har du nytta av ditt lugn och förmåga att fokusera på rätt saker för att lösa situationen.

ViS kommentar: Som tydligt framgår av annonsen prioriterar man smådjur och häst vilket man tidigare försökte dölja. Det är för föreningen ViS obegripligt att man låter staten konkurrera med privata företagare på detta flagranta sätt inom en bransch som dessutom, huvudsakligen, eller till mycket stor del, finansieras genom privata försäkringar. Varje sunt tänkande individ måste kunna inse att de skattemedel som privata företagare betalar in inte skall kunna användas för att försöka slå ut dem från marknaden.



konflikter mellan privat och offentlig sektor.

Av de företag som besvarat enkäten uppger 27 procent att de möter konkurrens från offentliga aktörer, och cirka två tredjedelar av dessa anser att konkurrensen är problematisk. Oftast är det kommunen som agerar som konkurrent och det är både små och medelstora företag som berörs.

De företag som svarat att de utsätts för problematisk konkurrens menar, enligt undersökningen, att det största problemet är att kommunen, eller staten, inte bedriver verksamhet på samma villkor som ett privat företag. Exempelvis har många offentliga aktörer fördelar på grund av stor säkrad avsättning till den egna verksamheten och det förekommer också att de bedriver merförsäljning i samband med sina offentliga uppdrag.

Av de företag som påtalat problem för en offentlig aktör uppger 89 % att det inte hjälpt. De flesta företag, cirka 60 procent, tycker inte att det är lönt

att ta en kontakt med den offentliga aktören. De pekar på flera orsaker till detta, men den vanligaste är att de inte tror att den offentliga aktören kommer att ändra sitt beteende. Flera svarar också att de är rädda för att deras relation till den offentliga aktören ska försämrats eller att klagomålet kan påverka den offentliga aktörens myndighetsutövning.

BRIST PÅ DISTRIKTS-VETERINÄRER

På flera håll i landet är det brist på distriktsveterinärer och oron bland djurägare är stor. Privata veterinärer skulle gärna ta jourpass, men Jordbruksverket säger att kvalitetskraven är så höga att det inte går.

Djurägare i Dalarna, Närke och Gävleborg slår larm om brist på distriktsveterinärer och efterlyser hjälp från privatanställda veterinärer. Det skriver flera tidningar. I flera artiklar beskrivs hur djurhållare i Dalarna har svårt att få tag i distriktsveterinärer till sina djur, och även att det kan vara svårt att få jourhavande att komma ut till gårdarna.

Liknande problem uppges finnas i Gävleborg. Där har djurägare skickat en skrivelse till Jordbruksverket och ventilerat sin oro för att djuren lider och att djurskyddet inte upprätthålls – på grund av organisationen inom DV, som sägs inte vilja anlita privata veterinärer som tidigare arbetat på DV för att stötta.

Hösten 2015 reagerade LRF i Dalarna på att många djurhållare uttryckte att det var svårt att få kontakt med distriktsveterinärerna och att få jourhavande att komma ut.

Det fanns liknande problem i Gävleborg och tillsammans gick de till handling. Problemen togs upp på ett styrelsemöte och det skrevs en skrivelse till Jordbruksverket.

”Vi kände stark oro för att våra medlemmar inte kunde uppfylla lagkraven kring att inte utsätta djur för onödigt lidande. Det är Jordbruksverket som har skrivit lagen och det är de som ska upprätthålla djurskyddet i och med distriktsveterinärorganisationen.

Våra medlemmar hade också reagerat på att det byttes ut väldigt många veterinärer. Det var veterinärer som helt enkelt inte mätte bra. Jag fick även höra från veterinärernas håll att arbetsmiljön inte var bra”, säger en företrädare för LRF.

Responserna från de höga cheferna på Jordbruksverket har inte varit som man hoppats på och jourerna är fortfarande det största problemet. Det finns inte heller någon bakjour.

Från LRF:s sida har man försökt att vara proaktiva. Man känner till tolv privatpraktiserande veterinärer bara från Hedemora till Avesta, som är före detta anställda av distriktsveterinärerna, som Jordbruksverket skulle kunna plocka in för att täcka upp för jourerna. Men det vill de inte göra, de hävdar att de har höga kvalitetskrav.

Något som LRF:s representant bara tycker är struntprat.

”Det är högst kompetenta människor som man mer eller mindre har knäckt, som blivit sjukskrivna, sagt upp sig och sökt sig därifrån eftersom de inte orkat med den här arbetsmiljön. Om alla de hade en jourdag eller bakjour någon dag i månaden så skulle det inte vara ett problem upplever jag. Det är inte brist på veterinärer, det är snarare så att de har haft dålig personalpolitik.”

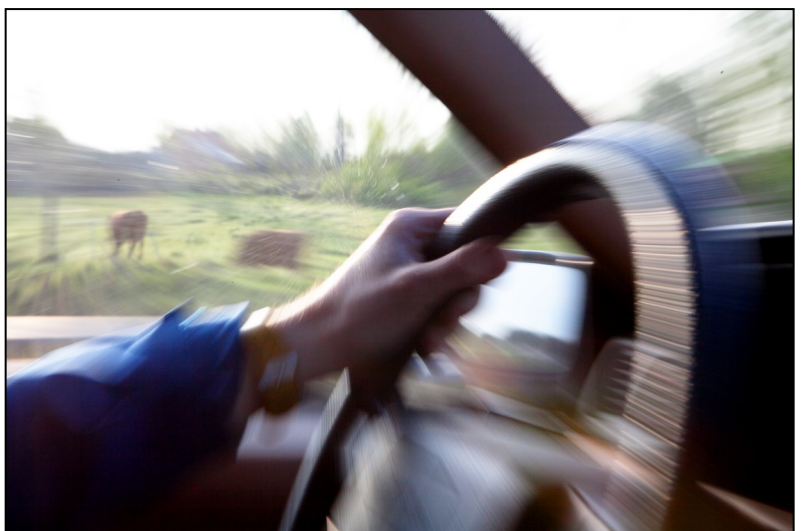
DV PÅ GOTLAND HAR HITTAT LOKAL

Distriktsveterinärerna på Gotland har hittat en lokal, efter lång tids sökande. Det finns en muntlig överenskommelse. Förhoppningsvis ska det leda till bättre hästsjukvård på Gotland. Det skriver Helagotland.se, 2017-augusti. Hittills har DV funnits i Roma, men de lokalerna har man vuxit ur. Först inom två år beräknas inflyttning i den nya kliniken, där man bland annat kommer att bedriva hältutredningar.

”MIN ARBETSSITUATION ÄR KATASTROFAL”

Att jobba som distriktsveterinär är ingen dans på rosor. Upp till 36 timmars arbetsdagar och dålig ersättning. Vi har pratat med en distriktsveterinär och här är hans historia.

När Jordbruksaktuellt pratar med Mikael, som egentligen heter något annat, klockan halv tolv på förmiddagen, har han precis vaknat efter ett beredskapspass. Den här gången fick han möjlighet att vila några timmar extra, efter att passet



Arbetsvillkoren för dagens distriktsveterinärer är under all kritik, menar Mikael som egentligen heter något annat. Långa arbetsdagar och risken att inte få vila ut ordentligt är två saker som stressar i arbetet. Att köra mycket bil under dessa omständigheter är inte heller bra. Foto: Carolina Wahlberg



slutat klockan åtta på morgonen, innan det är dags för nästa jobbpass. Men så är det långt ifrån alltid.

Beredskapstiden är mellan 17.00 och 08.00. Men ofta har veterinären även jobbat samma dag som hen sedan ska gå på jouten.

– Och på många mottagningar jobbar du även nästa hela dag till klockan fem, berättar Mikael.

Är det ens tillåtet?

– Enligt arbetstidslagen är det inte det. Men Jordbruksverket har fått ett undantag för oss distriktsveterinärer eftersom vi gör så stor samhällsnytta. De är fortfarande ansvariga för att se till att vår arbetsmiljö är rimlig, men de är frångagna alla kraven om veckovila och dygnsvila.

Vad tycker du om det?

– Jag tycker att det är fel! Jag tycker att en statlig arbetsgivare inte borde kunna få ett sådant undantag, de borde ha samma skyldighet att upprätthålla lagen som alla andra. Annars borde inte läkare, poliser eller andra viktiga samhällsfunktioner anses kunna arbeta under den lagen heller.

Hur tycker du att din arbetssituation är?

– Jag tycker att den är katastrofal. Jag trivs ganska bra med själva grundarbetet, men jag trivs inte med organisationen och arbetsmiljön. Jag tycker också att det är värre när det är en statlig verksamhet som gör så här. De borde ha en annan skyldighet att föregå med gott exempel.

Vad är värst?

– Det som är mest stressande och jobbigast är att man riskerar att få jobba väldigt långa dagar och inte få vila. Vi kör också mycket bil, vilket man då kan riskera att behöva göra när man är helt uttröttad. Det är ingen bra situation varken för mig eller för mina medtrafikanter.

I grunden är distriktsveterinär en dagtidstjänst, måndag till fredag, 40 timmar. Arbetstiden är så kallad oreglerad arbetstid, med förtroende-arbetstid, likt lärare och domare. De har därmed ingen fast arbetstid, utan arbetar när de behöver. Tanken är att de ska disponera över sin egen tid. Men allt hänger på när de har patienter. Övertid ska tas ut i tid.

– Det har inte fungerat rent praktiskt och det har kanske inte heller varit helt accepterat att ta ut ledighet som ersättning för övertid, berättar Mikael, som dock menar att detta är något man ändå jobbar på att förbättra men hur finns det inte något svar på.

MYCKET BEREDSKAP

Utöver den vanliga dagtidstjänsten ligger beredskapen, som inte räknas in i arbetstiden. De som jobbar på en mottagning har ansvar för att alla jourer täcks, och då spelar det ingen roll om de är underbemäddade.

Det finns både vardagsberedskap och helgberedskap. Ett vanligt exempel är fyr-jour, vilket innebär att man har jour en vardag i veckan plus var fjärde helg.

Det är tillåtet att utgå hemifrån under beredskapen. Men man ska alltid svara i telefon och vara beredd att ge sig iväg. När det gäller ersättning, får veterinärerna 630 kronor för en vardagsberedskap på 15 timmar, plus provisionen från patienterna vid besöken. Men för rådgivning och telefonsamtal får de inget.

Ofta behöver man som veterinär gå direkt på nästa arbetspass efter beredskapen. Det finns dock ett fåtal mottagningar som försöker lösa problemet med vila efter beredskap med administrationstid.

Helgberedskapen kan man ta själv eller dela med en kollega. Ett vanligt pass sträcker sig



När det kommer till värden av produktionsdjuren finns det en ond cirkel. I och med att Jordbruksverket subventionerar vård för produktionsdjur får distriktsveterinärerna mindre provision för dessa djur än vad de får om de arbetar med häst eller smådjur. Detta skulle kunna vara en bidragande orsak till att det inte är lika attraktivt att jobba med produktionsdjur, tror Mikael som egentligen heter något annat.

Foto: Carolina Wahlberg

från klockan 08.00 på fredagen till 08.00 på måndagen. Sedan finns de dem som börjar jobba en helt vanlig arbetsdag vid klockan 08.00 på måndagen igen. Om man delar blir det kortare arbetstid den aktuella helgen, men fler helger att jobba.

För en hel helg får veterinärerna komplodigt tre vanliga arbetsdagar plus provision per patient. Men enligt Mikael finns det mottagningar där man inte får en möjlighet att ta ut komp-dagarna, utan en del har uppåt 100 sådana dagar på lager.

JOBBA MER

Distriktsveterinärer har -enligt honom en ganska låg grundlön och sedan får de provision som baseras på en viss procent på det som djurägaren betalar för deras besök.

– Det finns många mottagningar där man tjänar ganska så dåligt. Särskilt dagtid, för att man inte har något kundunderlag. I och med att du måste ha möjlighet att ta akutfall, kan du inte heller boka upp allt i förväg. Men då akutfallen uteblir har vi tid som vi inte har fullt betalt för.

Enligt Mikael är den totala månadslönen i sig inte så dålig, men då jobbar de mycket mer än en

fulltidstjänst. Så sett till antalet timmar blir lönen ändå rätt så dålig.

Han skulle vilja att de istället får vanlig fast lön med reglerad arbetstid, där beredskapen ingår i arbetstiden. Under nästa år ska distriktsveterinärerna faktiskt få fastlön under dagtid. Då uteblir provisionen på dagtid, men blir kvar under beredskap.

– Men många är rädda att den oreglerade arbetstiden kan ställa till problem. Att vi blir tvingade att jobba mer, men får ingen extra provision.

ORÄTTVISA LÖNER

Ett annat problem är löneskillnaderna som funnits inom organisationen, de kommer inte att försvinna med det nya systemet.

– Det finns ett oförändrat löneutrymme. Den fasta lönen ska baseras på vad vi hade för lön och provision 2016. Orättvisorna kommer att finnas kvar.

– Det kan bli så att de som jobbat i tio år i ett distrikt med dåligt patientunderlag, långa körsträckor och många produktionsdjur, de riskerar att hamna på samma månadslön som en nyexaminerad veterinär.

OROLIGT FÖR DJURÄGARNA

Att distriktsveterinär är ett väldigt brett yrke och att nyexaminerade inte har någon praktisk erfarenhet är ett problem. Detta drabbar de med produktionsdjur extra hårt då man inte har samma valmöjlighet att istället kunna köra in djuret till valfri klinik utan är beroende av gårdsbesök på ett annat sätt.

– Det blir så klart oroligt för djurägarna. För att minimera det här är det viktigt att försöka minska sin personalomsättning. Det är bra om det finns flera erfarna veterinärer, då får de nyare en bättre introduktion och det känns bättre för djurägaren, säger Mikael.

Dessutom för att få fler att vilja jobba med produktionsdjur måste det till attraktiva förutsättningar, bra arbetsvillkor, bra löneförhållanden, bra möjligheter till vidareutveckling samt att studenterna introduceras till lantbruk under utbildningen, tror Mikael. Särskilt om det är generellt brist på veterinärer måste man ju som arbetsgivare locka med något, fortsätter han.

Som det är nu är det nästan en nackdel att intressera sig för produktionsdjur då deras vård är ytterligare subventionerad av Jordbruksverket vilket direkt drabbar veterinären i form av mindre provision och därmed sämre lön.

Vad är grundproblemet?

– Det är en ekonomisk fråga. Man måste någonstans ta ett beslut vem det är som ska betala för den här veterinärvården. Det kan vara staten, det kan vara djurägarna eller konsumenterna av animaliska livsmedel, som behöver betala mer för maten. Om vår arbetsmiljö ska vara likvärdig andras, vilket är ett måste om personalen ska stanna, så krävs helt enkelt mer pengar. Just nu subventionerar staten veterinärvården men gör det på bekostnad av oss anställda veterinärer och våra arbetsvillkor.

Mikael menar att det nog är många inom organisationen som delar hans uppfattning om hur det är att jobba som distriktsveterinär och som mår dåligt på jobbet.

Att uttala sig om distriktsveterinärernas situation så här offentligt tyckte Mikael var en självklarhet.

– Jag hade kunnat resonera anorlunda om det var en privat arbetsgivare. Men när det är en statlig arbetsgivare ska man tåla kritisk granskning och de ska vara transparenta. Man har inte bara en rättighet att kritisera dem, utan nästan också en skyldighet.



Carolina Wahlberg
Tel: 019-16 61 35
E-post: carolina@ja.se

ViS kommentar: En del personer har framfört att detta skulle vara en fejkad intervju eftersom det nästan är en exakt kopia av vad Mikael Fälth tidigare har uttryckt både i skrift och tal.

Mikael Fälths kommentar: Jovisst stämmer det med vad jag sagt och skrivit många gånger under årens lopp men jag skulle väl knappast vara så korkad att jag framträder under pseudonymen ”Mikael”.



KRIS PÅ SVERIGES VETERINÄRFÖRBUND

Det råder kris på Sveriges Veterinärförbunds kansli, skriver LO:s tidning Arbetet. Kansliets personal beskrivs som missnöjd och stämningen på arbetsplatsen som dålig.

Enligt artikeln finns det flera förklaringar till den dåliga stämningen. En anledning är att förbundet inte har tecknat kollektivavtal för de anställda – trots att Sveriges Veterinärförbund är ett fackförbund, och trots att medarbetarna flera gånger har begärt att kollektivavtal tecknas.

En annan anledning är personalnedskärningar på kansliet vilket kritiserats av SACO.

Ytterligare ett skäl till missnöjet är den dåliga ekonomin och anlitaandet av externa konsulter t.ex. en jurist från en advokatfirma, trots att det finns en anställd förbundsjurist. Förra året uppges förbundet ha betalt 4,6 miljoner kronor till externa konsulter.

Ordföranden Marja Tullberg har enligt tidningen höjt sin egen arbetsgrad från 60 till 100 procent.

Enligt uppgifter i sociala medier har styrelsen i SVF för avsikt att frånta Johan Beck-Friis titeln som ansvarig utgivare för medlemstidningen Svensk Veterinärtidning.

Anledningen skulle vara att han har publicerat insändare från medlem-

mar som är kritiska till den nuvarande förbundsledningen. Det är inte klart om han skulle kvarstå som chefredaktör för tidningen och som informationschef och talesman för förbundet.

Konflikten trappas upp genom att en namninsamling har startats för att få till ett nyval till styrelsen.

Namninsamlingen sker via nätsajten skrivunder.com och uppropet är undertecknat av en lång rad namnkunniga veterinärer.

Minst en fjärdedel av medlemmarnas underskrifter behövs här för att utlysa ett extra fullmäktige.



BIDRAG TILL UTGIVNINGEN.

Eftersom ViS kassa är slut bekostas detta utskick av privata medel. Vill ni lämna ett bidrag tar vi tacksamt emot det på bankgiro 180-5787 eller postgiro 47 99 84-7.



FÄLTÄVLANSRYTTAREN OCH UPPSALABON MALIN JOSEFSSON TÄNKER GE ALLT FÖR ATT KOMMA TILL OS I TOKYO OM TRE ÅR.

Malin Josefsson, dotter till kollega Pelle Josefsson, f.d. vice ordförande i ViS, läser till veterinär på SLU, Sveriges lantbruksuniversitet, i Uppsala och bor och tränar i Ubbby utanför Uppsala. Hon blev näst bästa svensk på världsrankingen förra året och prisades nyligen som "Morgondagens stjärna" på Ryttargalan. Priset går till ryttare under 30 år som har förutsättningar att bli en framtida stjärna.

Hennes bästa häst just nu är 10-åriga Allan, svenskt halvblod, som familjen haft sen han var föl och som Malin tränat själv från början.

Utges av föreningen
Veterinärer i Sverige, en
fackligt och politiskt
obunden organisation för
veterinärer.

Ansvarig utgivare:
ViS
Org.nr 802412-7576

ViS – Ordföranden
c/o Leg. vet. Lars-Håkan
Håkansson,
Bangårdsgatan 8
523 37 ULRICEHAMN

Bankgiro: 5591-4436
Postgiro: 39 17 34 - 1

www.veterinarer.se



Mikael Fälth siktar mot nya höjder efter en lyckad landning i en Dimond DA40NG. Jordbruksverket ryktas ha begärt in offerter på spärballonger och luftvärnsrobotar.

VAD GÖR STYRELSEN NU?

Styrelsen vill på detta sätt tacka alla trogna medlemmar som stött vår verksamhet under alla år. Man vill också tacka alla tidigare funktionärer som gjort arbetet möjligt. Styrelseledamöterna har lagt ner mycket tid och arbete på föreningen men blir inte sysslolösa efter nedläggningen.

Lars Håkan Håkansson har pensionerat sig och sysslar inte mycket med veterinärt arbete. Han ägnar sig på höstarna och vintrar mest åt jakt hemma i västgötaskogarna och ibland i Norrland. På vår och sommar blir det som-

marstugan i Fjällbacka och utfärder med båten i Bohuslänns skärgård.

Pelle Josefsson driver sin fina klinik i Vesslarp som mest sysslar med smådjur. Pelle botar även en och annan häst och ägnar sig på fritiden bl.a. åt hunddressyr i de högre klasserna.

Agneta Johnsson jobbar på

som vanligt med sina kossor. Tidigare höll hon mest på med att utrota salmonella ur Skånebesättningarna. Detta har hon lyckats med så bra att det numera bara finns en enda gård kvar med detta problem vilket tvingat henne att jobba med något annat vilket för tillfället innebär deltid på Skånesemin.

Håkan Onsjö driver som vanligt en omfattande verksam-

het på Gotland med kliniker lite varstans på ön. Han är också lokalpolitiker för moderaterna i Region Gotland.

Mikael Fälth driver en ambulans hästklinik på lite mer än halvtid. Resten av dagarna är han ute på sjön i sin Daycruiser eller uppe i luften och jobbar på sin pilotutbildning.



ViS tackar alla sina trogna läsare för att ni följt oss och stött oss under en spännande och omvälvande epok i svenskt veterinärväsende!

ViS:s styrelse. Adresser och e-post.

Ordförande: Lars-Håkan Håkansson, Bangårdsgatan 8, 523 37 ULRICEHAMN, lhs_vetab@telia.com

Vice ordf. Per Josefsson, Norragård Vesslarp, 280 64 GLIMÅKRA, pellevet@vesslarp.nu

Sekreterare: Agneta Johnsson, Flackarps Skolväg 11, 245 61 STAFFANSTORP, 046-127239(F), agneta@flackarp.com

Kassör: Mikael Fälth, Nygatan 21, 341 35 LJUNGBY, 070 515 09 44 (A), 0372-14800 (F), mikael.falth@veterinarfalth.se

Ledamot: Håkan Onsjö, Fröjel Gustavs 452, 623 55 KLINTEHAMN, onsjo@telia.com